

**Результати опитування роботодавців
щодо формулювання цілей і завдань практичної
підготовки здобувачів ОПП Фінанси, банківська справа, страхування та фондовий ринок,
ОПП Облік і оподаткування**

Домінуюча сфера діяльності роботодавців-респондентів – бухгалтерія підприємства і банківська установа.

Більшість респондентів вважають, що ключові компетенції, критично важливі для роботи у сфері фінансів і обліку і студент має набути під час практики це " Вміння працювати з первинною документацією та регістрами обліку" та " Проведення фінансового аналізу та оцінка платоспроможності".

Всі респонденти вказали, що пріоритетне завдання практики є оволодіння професійними ПЗ.

На питання наскільки важливі перераховані навички: високу оцінку отримали навички "Цифрова грамотність" та "Аналітичне мислення" це підтверджує, що роботодавці розглядають ці навички як фундаментальні для адаптації та ефективності на робочому місці

На питання які типові робочі процеси є найбільш корисними для включення у програму практики респонденти вказали "Підготовка управлінської звітності" .

Серед програмного забезпечення вказали ряд програм (BAS, Microsoft Excel).

Роботодавці готові використовувати студентів як ресурс для оптимізації та розвитку підприємства.

Респонденти вважають оптимальним тривалість практики 6-8 тижнів .

Додаткових коментарів не було.

Додаток ФОРМА Анкети

АНКЕТА

для опитування роботодавців щодо вдосконалення якості підготовки фахівців, зокрема в рамках дуальної форми навчання.

Шановний/Шановна Роботодавцю!

Ми прагнемо забезпечити високу якість підготовки наших випускників та їхню повну відповідність вимогам сучасного ринку праці. Просимо Вас оцінити рівень знань, практичних навичок та особистісних якостей молодих фахівців, яких Ви залучали до співпраці (практики, стажування, роботи). Ваша думка є ключовою для вдосконалення освітньо-професійних програм.

1. Назва підприємства : _____

2. Які практичні навички та ключові компетенції (Hard Skills) є найбільш критичними для успішної роботи випускника на Вашому підприємстві? (Оберіть або вкажіть свої)

- Впевнене володіння прикладними програмами.
- Навички ведення первинної документації.
- Знання операцій, процесів відповідної галузі
- Інше (вказіть) _____

3. Які "м'які" навички (Soft Skills) є найбільш важливими для ефективної інтеграції студента/випускника у Ваш робочий колектив? (Оберіть не більше трьох)

- Комунікативні навички та робота в команді.
- Відповідальність та дисциплінованість.
- Критичне мислення та здатність вирішувати проблеми.
- Ініціативність.
- Прагнення до саморозвитку та навчання.
- Тайм-менеджмент та самоорганізація роботи.
- Стресостійкість та вміння працювати в умовах дедлайнів (звітність).
- Конфіденційність та фінансова доброчесність.
- Інше (вказіть) _____

4. З якими найпоширенішими проблемами або недоліками Ви стикаєтеся при працевлаштуванні та адаптації молодих фахівців (випускників) у Вашій галузі? (Оберіть не більше трьох)

- Невідповідність теоретичних знань практичним вимогам (потрібні навички роботи з конкретним ПЗ/документацією).
- Відсутність відповідальності та дисципліни (запізнення, ігнорування внутрішніх правил).
- Низький рівень "м'яких" навичок (комунікація, робота в команді, ділова етика).
- Недостатня мотивація до професійного розвитку та ініціативності.
- Незнання чинного законодавства та стандартів (наприклад, останніх змін у Податковому кодексі).
- Високі зарплатні очікування при низькому рівні реальних навичок.
- Інше (вказіть) _____

5. Який орієнтовний діапазон стартової місячної оплати праці є типовим для випускників із відповідною кваліфікацією на Вашому підприємстві/у Вашій галузі?

- До 10 000 грн.
- 10 000 – 15 000 грн.
- 15 000 – 20 000 грн.
- 20 000 – 25 000 грн.
- Понад 25 000 грн.

6. Як Ви оцінюєте співпрацю з нашим закладом у рамках реалізації дуальної форми навчання?

- Співпраця налагоджена ефективно і повністю відповідає потребам підприємства.
- Співпраця задовільна, але є аспекти, які потребують поліпшення.
- Інше (вказіть): _____

7. Які пропозиції щодо удосконалення проведення практичної підготовки

8.. Ваші додаткові коментарі, побажання чи зауваження щодо покращення підготовки фахівців:

Дякуємо за Ваш час та внесок у розвиток освіти!