

Звіт
про проведення опитування
роботодавців щодо якості підготовки фахівців в Мукачівському
кооперативному фаховому коледжі бізнесу за спеціальностями, зокрема ОПП «Облік і
оподаткування».

За період з листопада 2024 по червень 2025 року було проведено опитування роботодавців щодо якості підготовки фахівців у МКФКБ за усіма спеціальностями. Опитування роботодавців є складовою системи внутрішнього забезпечення якості освіти і освітньої діяльності у Мукачівському кооперативному фаховому коледжі бізнесу. Метою опитування є вивчення думок щодо рівня задоволеності роботодавців якістю підготовки фахівців (випускників, здобувачів освіти, що проходили практику) за освітньо-професійними програмами рівня фахової передвищої освіти, отримання об'єктивної інформації щодо визначення позицій та потреб зацікавлених сторін у реалізації всіх освітньо-професійних програм, забезпечення зворотного зв'язку між усіма учасниками освітнього процесу і розробки пропозицій щодо його удосконалення.

Зокрема за ОПП «Облік і оподаткування» в опитуванні взяли участь 8 роботодавців, які є партнерами коледжу та базами практики за даним напрямом.

100% респондентів підтвердили затребуваність фахівців даного профілю та відповідність змісту ОПП сучасним вимогам фінансового сектору.

100% опитаних наголосили на критичній важливості навичок ведення первинної документації.

87,5% (7 осіб) вважають пріоритетним впевнене володіння спеціалізованим програмним забезпеченням (прикладними програмами для автоматизації обліку). 75% (6 осіб) вказали на необхідність розвитку самостійності та ініціативності у молодих фахівців.

50% (4 особи) відзначили високий рівень зарплатних очікувань випускників, що не завжди відповідає їхньому початковому практичному досвіду.

Висновок та перспективи: Більшість роботодавців готові до поглибленої співпраці: забезпечення місць для практики та надання реальних кейсів (первинних документів) для використання в освітньому процесі.

Загальний рівень підготовки фахівців за ОПП «Облік і оподаткування» оцінено як високий.

Пріоритетними напрямками розвитку програми визначено:

- 1.Посилення практичної підготовки через роботу з реальними виробничими ситуаціями.
- 2.Цифровізацію облікових процесів та поглиблене вивчення інструментів автоматизації.

- практична підготовка та працевлаштування студентів
- розвиток матеріально-технічної бази та інфраструктури коледжу
- дуальна система освіти
- _____

(Інше, будь ласка, вкажіть)

5. Які форми співпраці були б найбільш ефективними для Вашої компанії?

- діяльність робочих груп з викладачів коледжі та фахівців компаній , які розглядають питання щодо змісту освітньо-професійних програм, актуальності дисциплін та необхідних компетенцій
- аналіз потреби в кадрах
- екскурсії на підприємства
- організація та проведення практики/стажувань
- спільні проекти
- залучення представників компаній до складу екзаменаційних комісій
- надання обладнання та програмного забезпечення для навчання студентів
- спонсорська допомога на розвиток матеріально-технічної бази коледжу, ремонт приміщень, закупівлю підручників
- організація стажувань для викладачів
- проведення спільних майстер-класів, семінарів, тренінгів , гостьових лекцій для студентів

3. Пропозиції та побажання

Які рекомендації Ви можете надати коледжу щодо покращення підготовки фахівців, щоб вони краще відповідали вимогам Вашої компанії та ринку праці в цілому?

Ваші додаткові побажання та пропозиції щодо співпраці:

Дякуємо за приділений час та готовність до співпраці!