

Звіт
про проведення опитування
роботодавців щодо якості підготовки фахівців в Мукачівському
кооперативному фаховому коледжі бізнесу за спеціальностями, зокрема ОПП «Фінанси,
банківська справа, страхування та фондовий ринок».

За період з листопада 2024 по червень 2025 року було проведено опитування роботодавців щодо якості підготовки фахівців у МКФКБ за усіма спеціальностями. Опитування роботодавців є складовою системи внутрішнього забезпечення якості освіти і освітньої діяльності у Мукачівському кооперативному фаховому коледжі бізнесу. Метою опитування є вивчення думок щодо рівня задоволеності роботодавців якістю підготовки фахівців (випускників, здобувачів освіти, що проходили практику) за освітньо-професійними програмами рівня фахової передвищої освіти, отримання об'єктивної інформації щодо визначення позицій та потреб зацікавлених сторін у реалізації всіх освітньо-професійних програм, забезпечення зворотного зв'язку між усіма учасниками освітнього процесу і розробки пропозицій щодо його удосконалення.

Зокрема за ОПП «Фінанси, банківська справа, страхування та фондовий ринок» в опитуванні взяли участь 12 роботодавців, які співпрацюють із коледжем за фінансовим напрямком.

100% опитаних роботодавців підтвердили, що підготовка фахівців за цією програмою є актуальною та необхідною для фінансового сектору. Більшість респондентів вважають, що ОПП забезпечує формування знань та вмінь, необхідних для ефективної роботи в банках та страхових установах.

10 респондентів (83,3%) цікавлять навички роботи на комп'ютері (фахове ПЗ), комунікаційні навички та розвинені аналітичні здібності.

7 респондентів (53,3%) зазначили, що молодим фахівцям іноді бракує самостійності, ініціативності, 6 респондентів (50,0%) вважають, що бракує вміння швидко приймати рішення

Всі представники фінансових установ готові забезпечувати умови для проходження практики та надавати реальні матеріали для практичних занять під час навчання.

Загальний рівень підготовки фахівців за ОПП «Фінанси, банківська справа, страхування та фондовий ринок» оцінюється роботодавцями як достатньо високий. Основним вектором розвитку програми визначено поглиблення практичної складової та цифровізацію навичок роботи з документацією.

Анкета для роботодавців

Шановний(а) представнику(це) компанії!

Дякуємо, що завітали на нашу зустріч. Ваша думка та співпраця надзвичайно важливі для нас, адже ми прагнемо підготувати фахівців, які відповідатимуть потребам сучасного ринку праці. Будь ласка, заповніть цю коротку анкету.

Загальна інформація про компанію

Назва компанії: _____

Сфера діяльності компанії: _____

Контактна особа (ПІБ): _____

Посада контактної особи: _____

Контактний телефон: _____

Потреби у кадрах та співпраця з коледжем

1. Чи планує Ваша компанія наймати молодих фахівців найближчим часом (протягом 1-2 років)?

- Так
- Ні
- Можливо

2. Які спеціальності (освітньо-професійні програми) випускників коледжу Вас найбільше цікавлять? (Можна обрати декілька варіантів або вписати свої)

- Облік і оподаткування
- Фінанси, банківська справа, страхування та фондовий ринок
- Готельно-ресторанна справа та кейтеринг
- Підприємництво та торгівля
- Підприємництво та митно-логістична діяльність
- _____

(Інше, будь ласка, вкажіть)

3. Які ключові навички та якості (hard/soft skills) Ви очікуєте від потенційних працівників – випускників коледжу?

Професійні (Hard Skills):

.....
.....
.....

Особистісні (Soft Skills):

.....
.....

4. Чи зацікавлені Ви у співпраці з коледжем за такими напрямками? (Можна обрати декілька варіантів)

- забезпечення актуальності освітньо-професійних програм та потреб ринку праці

